

# **PLAN DE TRABAJO**

## **LISTA A: CEEMVET 2019**

Nuestra propuesta de cargos para la directiva del Centro de Estudiantes y Consejero de la Asociación Nacional de Estudiantes de Medicina Veterinaria es la siguiente:

### **CEEMVET:**

- ❖ **Presidente:** Nicolás Felmer Angulo
- ❖ **Vicepresidente:** Rodolfo Morales Silva
- ❖ **Secretario de Actas:** Álvaro Navarro Morales
- ❖ **Secretaria de Finanzas:** Paula Palma Espinoza
- ❖ **Delegada de Facultad:** Nicole Negrier San Martín
- ❖ **Delegada de Escuela:** Camila Pérez Villarroel
- ❖ **Delegado de Deportes:** Ignacio Aguilera Flores
- ❖ **Delegado de Cultura:** Armín Arias Arias

### **ANEVET:**

- ❖ **Consejer@s ANEVET:** Paula Palma Espinoza

**Los roles antes individualizados, se desempeñarán en conformidad con los Estatutos del Centro de Estudiantes de Medicina Veterinaria de la Universidad Austral de Chile, publicados el 08 de octubre de 2007.**

**¡VETERA SOMOS TODOS!**

**Nuestro proyecto desea consolidar las ideas y lineamientos de toda la comunidad de Medicina Veterinaria, de manera transversal a las diferentes personas que la componen, en interés de la confección de una Facultad pluralista, amable, empática e inclusiva y, consciente de la responsabilidad que tenemos con nuestro medio ambiente.**

**Para nosotros es sumamente importante que, como comunidad universitaria, seamos capaces de fomentar la convivencia basada en el respeto e igualdad; creando espacios de diálogo y trabajo en donde podamos discutir temáticas atinentes a las necesidades de la carrera, de manera amplia, reforzando la democracia participativa como base de la política universitaria.**

**Creemos que la Medicina Veterinaria es una de las ciencias más amplias e importantes para el mundo, podemos aportar en diferentes áreas, y desde cada una de ellas, incentivar al cambio y contribuir en un mejor futuro. Por ello, requerimos de personas comprometidas con su carrera, dispuestas a generar cambios en una sociedad altamente globalizada, la cual exige día a día compromiso y dedicación.**

**Como estudiantes no podemos estar ajenos a lo que ocurre alrededor, la propia formación académica impera nuestra participación, la vinculación con nuestros pares y la responsabilidad de ser actores en las decisiones que se tomen en torno a ella. Como jóvenes, como estudiantes, como sujetos inmersos en la sociedad, debemos aprovechar las instancias y oportunidades que genera la vida universitaria y el Centro de Estudiantes para construir una mejor Escuela y Facultad. Será muy importante para esta tarea, trabajar en la TRIESTAMENTALIDAD, compartiendo ideas, conocimientos y habilidades con los académicos y funcionarios de la Facultad y Universidad.**

**Finalmente, la motivación y el amor por la carrera, por los animales y por el planeta, serán conceptos que buscaremos que se incorporen en cada uno de nuestros compañeros y compañeras, para luego transmitirlos a la comunidad universitaria y a la sociedad.**

**Nuestro sello es este, la motivación, la autonomía, el bienestar, la conciencia y la buena onda.**

**¡VETERA SOMOS TODOS!**

**EJES DE TRABAJO:**

**ORGANIZACIÓN ESTUDIANTIL:**

- **Reforzar el cumplimiento y establecer la permanencia del Bloque Organizacional (Horario protegido):** El año 2018 se consiguió el establecimiento de el bloque organizacional en nuestra carrera, por lo que para el primer semestre de este 2019 será empleado el día **Lunes a las 17:30 a 19:00 hrs.** Para el segundo semestre lo más probable es que se modifique, buscando que quede en el mejor horario posible para las generaciones. Por lo tanto, respecto a este punto como tarea será velar por que este horario se cumpla y que no haya impedimentos para poder realizar actividades de índole social, recreacional, cultural.
- **Plataformas oficiales:**
  - 1) Facebook y grupo de Whatsapp con: CEEMVET + Delegados de Curso + Delegados de Ramas Deportivas + Delegados ANEVET + Secretaría(o) de Género, y un Representante de cada voluntariado.
  - 2) Instagram oficial CEEMVET.
  - 3) Correo Institucional CEEMVET 2019 (Previa autorización bde escuela para hacer uso de esta plataforma).
  - 4) Grupo de Facebook institucional de la comunidad estudiantil.
- **Reuniones periódicas con delegados:** Realizar periódicamente reuniones ampliadas entre los integrantes del CEEMVET y los Delegados de cada generación con el fin dsse: informar la realidad organizacional de cada generación, plantear ideas, informar los avances del proyecto 2019 del CEEMVET y solucionar problemáticas atingentes a la comunidad estudiantil.
- **Bloque Silvoagropecuario:** Reactivación de la comunicación entre los CEE de las carreras del área; generación de actividades en conjunto y potenciar la participación de los estudiantes de las carreras silvoagropecuarias en las temáticas de contingencia.
- **Carta Gantt:** Plasmar de forma tangible en un documento, los plazos oficiales para la realización del proyecto CEEMVET 2019.
- **Reorganizar sala del CEEMVET:** Remodelación de la actual sala perteneciente al CEEMVET, centrando su nueva distribución en generar utilidad como herramienta de organización estudiantil y de estudio.
- **Mejora o el cambio de los diarios murales:** reorganización de los espacios de difusión estudiantil, entregando estos a las organizaciones deportivas, voluntarios, facultad, movilidad estudiantil y eventos.
- **Reforma de los estatutos de la carrera de Medicina Veterinaria:** Idear una estrategia de organización para continuar con la labor de reforma de los estatutos de la carrera de MV. Generar mesas de trabajo con la Comunidad Estudiantil con el fin de plasmar las mejoras para los Nuevos Estatutos y llevar a cabo el proceso de Reforma.

## **ACADÉMICO:**

- **Revisión y negociación de la situación académica con Escuela y Facultad:**

- 1) Se pondrá énfasis en el trabajo por la solución de detalles microcurriculares de la malla Académica actual y antigua. Recalcando la TRIESTAMENTALIDAD como herramienta y estrategia de resolución, cambio y toma de decisiones.
  - 2) **Horarios y Salas:** Plasmar el descontento y buscar soluciones para los conflictos de infraestructura y disponibilidad de horarios y salas.
  - 3) **Programas de Asignaturas:** Reforzar y solicitar el cumplimiento de los docentes en la publicación al comienzo del periodo académico y el no cambio posterior de los programas de sus asignaturas.
  - 4) **Publicación de notas:** Fiscalizar el cumplimiento de las fechas estipuladas para la entrega de las notas en las asignaturas. Y rendición de exámenes
- **Movilidad estudiantil:** Difusión de las oportunidades de movilidad estudiantil llevadas a cabo por la Universidad, promover que se generen nuevos vínculos con otras facultades, tanto a nivel nacional e internacional. A la vez, promover la comunicación y unidad con los vínculos que ya se tienen a través del encargado académico.
  - **Proponer e impulsar la creación de un Departamento de movilidad estudiantil a nivel de Facultad (Institutos):** En conjunto con Escuela, la Facultad y sus Institutos; potenciar el eje de movilidad estudiantil con el fin de aportar en la formación académica de los estudiantes de MV, ampliando sus oportunidades de asistir a seminarios, congresos, hacer intercambios, pasantías, prácticas, entre otras actividades. Tanto a nivel nacional como internacional. Generar difusión y concursos de manera pública, con bases, convocatorias, fechas, etc.
    - **Propuesta de actividad de Investidura o Ceremonia Bachiller de Medicina Veterinaria:** Realizar un reconocimiento a través de una ceremonia a los estudiantjes que hayan aprobado los 4 primeros semestres de la carrera (Bachiller Biología Animal). Esto a inicios del 5to semestre. Este reconocimiento, es algo similar al que realizan otras carreras de la salud. Puede contar con la invitación de las familias de las y los estudiantes, junto a algún reconocimiento físico, como un diploma, instrumento médico, o un traje clínico, etc. El enfoque de esto es otorgar un reconocimiento para validar el esfuerzo y el avance que tuvieron los estudiantes para lograr el grado de Bachiller.
  - **Convenios y nexos:** Generar oportunidades para la realización prácticas voluntarias, pasantías, tutorías, etc. Establecer seguros para estas y conductos regulares para esta.
  - **Salud mental:** Promover la realización de actividades beneficiosas para la salud mental (Deportes, Talleres, Charlas, etc). El fomento será con énfasis en una semana por semestre previa a los exámenes.
  - **Becas CEEMVET:** Generar en conjunto con Escuela y Facultad, herramientas de solidaridad estudiantil con el fin de ayudar a los estudiantes en el desarrollo de sus actividades académicas. (Desayuno, fotocopias, Seminarios, etc).
  - **Ampliar rol de los delegados:** Integrar a los delegados en el trabajo en conjunto con el CEEMVET, promoviendo la unidad y el bien común de las generaciones pertenecientes a la carrera.
  - **Congreso interno CEEMVET:** Realizar un congreso interno del CEEMVET en conjunto con la Facultad, extendiendo la invitación a la comunidad universitaria en general. Este

congreso abordará temáticas relacionadas con la contingencia nacional e internacional. Esta actividad tiene la finalidad de potenciar la exposición de jóvenes investigadores, estudiantes de MV y académicos destacados de la Universidad, y también, la recaudación de fondos para becas de participación en otros congresos.

- **Seminarios:** Invitar a los Académicos e Integrantes de la Facultad y Universidad, a realizar charlas o seminarios cada 1 o 2 semanas en el horario protegido u otro horario extraordinario, para la Comunidad Universitaria. Con especial enfoque para la Facultad de Ciencias Veterinarias. Los temas por tratar pueden ser diversos, tales como; especialidades, temas científicos, temáticas de relevancia actual, u otros propuestos por las y los estudiantes. Extender invitación y solicitar el apoyo desde el punto de vista de difusión a los Centros de Estudiantes de la UACH y la FEUACH.
- **Talleres de desarrollo de textos universitarios:** Fomentar la implementación de talleres por parte de Escuela para fortalecer las capacidades en el desarrollo de informes, revisiones bibliográficas, cómo usar el formato APA, seminarios, tesis, etc.
- **Solicitar la creación de una central de cargadores eco- amigables dentro de algún espacio de la Facultad.**
- **Protocolo de vacunas: Tema prioritario,** en conjunto con la Escuela y Facultad realizar las gestiones para que se implemente un protocolo de vacunación para las enfermedades e infecciones más comunes con el quehacer del MV, con el fin de evitar contagios o injurias para los estudiantes (Rabia, tétanos, hepatitis, etc).
- **Vinculación con Estudiantes de Post-grado y de Intercambio:** Generar vínculos con los Estudiantes de post-grado e intercambio con el fin de formar una comunidad Veterinaria integra. Aportando a la resolución de sus inquietudes y apoyo en sus actividades.

## **CULTURA:**

- **Fijar fecha semana de carrera: Prioritario!** No deberán haber actividades lectivas, y se solicitará un horario protegido. Se buscará una fecha con los delegados, que acomode la realización de estas actividades. Se premiará a la generación ganadora.
- **Organización de fiestas:** Con el fin de recaudar fondos y fortalecer el eje social, se realizarán un ciclo de fiestas nocturnas (2 importantes por semestre). Respecto a este punto, es importante destacar que no serán las únicas fiestas o actividades extraprogramáticas que se realicen.
- **Apoyar proyecto de la Secretaría de Género y Diversidad:** El CEEMVET se compromete a que este ente será incluido dentro del equipo de trabajo si así este lo quiere, por lo que será un miembro más del Centro de Estudiantes. Se apoyara el proyecto de trabajo de la Secretaría de Género y Diversidad, además se propondrá que también se consideren temas de interculturalidad (pueblos originarios) y educación sexual.
  - **Semanas temáticas:** Realización de semanas de difusión de actividades, de exposición de trabajos, de charlas, debates, etc., todas relacionadas con un tema en común:

- **Semana de voluntariados**
  - **Semana de institutos**
  - **Semana de Veterinarios por el Mundo.**
  - **Semana del bloque silvoagropecuario.**
  - **Semana de extensión:** Instituciones y Organizaciones relacionadas a la MV.
- **Celebrar día del MV:** Realizar actividades recreacionales y académicas con el fin de generar vinculación e identidad con nuestra carrera.
  - **Realización de Ciclos de Cine y Documentales:** Con el fin de abrir el debate a los temas contingentes de la MV, se postula la realización de ciclos de cine y documentales comentados por un Académico o Estudiante, en algún sector de la Facultad. Además, se enviará una carta a Cine UACH con el fin de que se apoyen estos temas y se proyecten de vez en cuando.

### **VINCULACIÓN CON EL MEDIO:**

- **Fomento a los voluntariados:** Difusión de sus actividades, charlas a través de las plataformas oficiales del CEEMVET, entre otras ayudas y actividades en conjunto.
- **Debates integrados:** Realizar debates entre las diferentes carreras pertenecientes a la Comunidad Universitaria, sobre temas de actualidad y relevancia, tales como; tenencia y convivencia responsable, la producción e industrias animales, el bienestar animal, cuidados del medio ambiente, crisis climática, sequía, etc. Pedir cooperación y difusión a los Centros de Estudiantes de la UACH y la FEUACH.
- **Intervenciones de Educación Ambiental:** Realizar actividades de difusión sobre temáticas relacionadas a la Medicina Veterinaria en lugares estratégicos de la Universidad (Casino central – Jardín botánico - DAE), y también si es posible en colegios u otros lugares. Las temáticas a considerar son las mismas mencionados en el punto anterior.
- **Campañas de Reciclaje en el Hospital Veterinario y Santa Rosa:** Difundir y concientizar sobre la importancia del reciclaje en estos sectores, e implementar medidas acorde a las posibilidades.
- **Colillatón / Basura Challenge:** Proponer a las y los estudiantes de la carrera de Medicina Veterinaria y otras carreras de la UACH realizar actividades de limpieza y reciclaje relacionadas al medio ambiente. Pedir cooperación y difusión a los Centros de Estudiantes de la UACH y la FEUACH.
- **Capacitaciones:** Solicitar la implementación de cursos, talleres, o clases de tipo teórico / práctico para las y los estudiantes. Esto, sobre conocimientos de primeros auxilios, bioseguridad, entre otros; que serían un complemento para el perfil del Médico Veterinario.

### **ACTIVIDADES EXTRACURRICULARES (Esparcimiento):**

- **Corrida y exposición de mascotas:** Organizar una corrida con mascotas para la comunidad Valdiviana, coordinar con representantes de la Federación de Estudiantes de la Universidad Austral de Chile, la Municipalidad de Valdivia, ONGs, Sponsors, etc.

- **Feria de las pulgas:** Se realizarán Ferias de las pulgas en fechas estratégicas con el objetivo de promover el emprendimiento de las y los estudiantes de la carrera. Esta se llevará a cabo en espacios de la Facultad.

## **DEPORTES**

- **Uniformes para todas las ramas deportivas:** La gestión de cotización y compra de indumentaria deportiva para los estudiantes en las distintas ramas, se llevó a cabo en el proyecto 2018, para este año se espera la entrega de esta a los estudiantes.
- **Liguillas internas de MV:** Se realizará un campeonato a nivel carrera sobre los diferentes deportes.
- **Liguilla bloque silvoagropecuario (“LA SENSACION DEL BLOQUE”):** Proponer a los Centros de Estudiantes del Bloque Silvoagropecuario la implementación de campeonatos en formato de liguilla sobre variados deportes.
- **Impulsar las Jornadas deportivas Veterinarias de ANEVET:** Ayudar en la difusión, becas para los estudiantes que quieran participar, entre otras cosas.
- **Apoyo en la inscripción de campeonatos:** Dirigir fondos para que los estudiantes de la carrera puedan participar en los campeonatos de las respectivas ramas deportivas.

## **GENERACIÓN DE FONDOS**

- **Auditoría de fondos del año anterior:** En conjunto con la directiva anterior realizar a inicios del periodo 2019, una auditoría para que se evidencie y transparente el uso de los fondos durante el año 2018.
- **Libro de contabilidad.**
- **Fondos Escuela y/o Facultad:** Solicitar fondos a la Escuela o Facultad de la carrera cuando sea necesario.
- **Identificar cual es el trato del arriendo del casino con el CEE y la Facultad.**
- **Eventos:** Fiestas, Rifas, Bingos.
- **Cartas a empresas ligadas a la Medicina Veterinaria:** Buscar auspicios con distintas empresas estén o no relacionadas al área de nuestra carrera, y que estos vínculos que se generen sean en beneficio para los estudiantes. Estos auspicios podrán ser temporales para algunos eventos en específico, o tener algún plazo más extenso debidamente estipulado.

## **POLÍTICAS INTERNAS:**

- **Roles:** Cada ente deberá cumplir con su rol al pie de la letra, podrá solicitar o prestar ayuda cuando sea requerido, con el fin de trabajar como un gran equipo.

- **Incorporar carta gantt para el plan de trabajo.**
- **Mantener una buena comunicación:** por los diferentes medios y redes sociales entre los miembros del CEEMVET; responder mensajes siempre.
- **Reuniones periódicas y extraprogramáticas CEEMVET**
- **Reuniones con delegados**
- **Reuniones con Escuela**
- **Asambleas:** Asistencia de todo el CEE, y en caso de no poder asistir, avisar con anticipación.
- **Consejo Superior Estudiantil (FEUACH):** Asistencia del Presidente del CEEMVET y un miembro más del CEE de manera rotativa y equitativa.
- **Reuniones del Bloque Silvoagropecuario:** Deberá asistir la mayoría del CEEMVET o al menos un representante, de manera rotativa.
- **Carretes:** Actividades a cargo del Delegado de Cultura y de Finanzas. Los otros miembros deberán apoyar de manera equitativa.
- **Liguillas y Eventos deportivos:** Actividades a cargo del Delegado de deportes. Los otros miembros deberán apoyar de manera equitativa.
- **Semana Medicina Veterinaria:** En esta actividad deberán apoyar todos los miembros del CEEMVET de manera equitativa. Desarrollar un proyecto de la semana al menos un mes antes del inicio de esta.
- **Resumen de reuniones:** Después de cada reunión, como no siempre puede asistir todo el CEE o nos turnaremos; enviar un resumen de esta al grupo de whatsapp, con el fin de que todos nos informemos con brevedad de los acontecimientos de estas reuniones.
- **Justificar inasistencias:** Cada miembro del CEEMVET deberá justificar su inasistencia a las diferentes actividades. Esto, a su debido tiempo, para que el resto del equipo pueda organizarse adecuadamente.